

Воротникова Елена Витальевна

директор, преподаватель спецдисциплин

Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Тамбовский колледж социокультурных технологий»

г. Тамбов

**ФОРМИРОВАНИЕ МОТИВАЦИИ К РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ
У ВЫПУСКНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ХОДЕ ИЗУЧЕНИЯ
ДИСЦИПЛИНЫ «КУРС ПОИСКА РАБОТЫ»**

В условиях конкурентной рыночной экономики результативность деятельности специалиста достигается не только за счет его высокого профессионализма, но во многом от его мотивации зависит и от его личностных качеств и способностей. При этом существенное значение имеют такие личностные качества и способности, как самостоятельность, практическая направленность и гибкость мышления, творческое решение производственных задач в изменяющихся обстоятельствах и условиях деятельности, способность оперативно находить, подбирать и целенаправленно использовать необходимую информацию в практической работе. Формированию и развитию этих качеств и способностей у студентов в значительной мере содействует их участие в исследовательской деятельности.

Дисциплина «Курс поиска работы» обеспечивает формирование у студентов качеств личности, необходимых для эффективной профессиональной самореализации. В ходе изучения данного предмета у студентов формируется представление о ситуации на рынке труда, о современных требованиях к профессиональной деятельности. В процессе освоения данного курса решаются следующие задачи: обучение студентов практическим умениям и навыкам поиска работы, трудоустройства и построения карьеры; развитие умений

определять наиболее эффективные пути, средства и методы достижения успеха в профессиональном и должностном росте; формирование мотивации к развитию карьеры.

В процессе изучения данного курса обучающиеся готовятся к будущему трудоустройству, рассматривая разноплановые вопросы: от рекомендаций по тайм-менеджменту и развитию собственной конкурентоспособности и до обучения студентов навыкам поиска работы и самопрезентации. Преподаватель совместно со студентами обсуждают вопросы, которые они хотели бы рассмотреть и более глубоко изучить. Обозначив круг проблем по трудоустройству молодого специалиста, будущие выпускники решают их с помощью проведения небольших исследований. Тем самым студент на перспективу, отвечает на множество вопросов, которые в дальнейшем могут ему помочь в профессиональной самореализации.

Данный курс в колледже ведется с 2009 года. Учебная программа обновляется с учетом изменений ситуации на современном рынке труда. Ежегодно студентами проводятся исследования на следующие темы: «Анализ рынка труда в Тамбовском регионе по профессии», «Изучение профессионально важных качеств специалиста», «Изучение современных технологий поиска работы», «Эффективные способы адаптации на новом рабочем месте для выпускников образовательных учреждений» и другие. Результаты исследований и разработанный наглядный материал представляются на учебно-практической конференции.

Использование исследовательской деятельности в освоении студентами выпускных курсов основной профессиональной образовательной программы, в частности в ходе изучения дисциплины «Курс поиска работы», дает возможность сформировать у обучающихся как профессиональные, так и личностные компетенции будущих специалистов, а также повысить мотивацию к развитию будущей карьеры.

Список используемой литературы:

1. Веснин В.Р. Основы менеджмента: учебник. М., 2011.
2. Горшкова Л.А. Основы управления организацией. Практикум: учебное пособие. М., 2009.
3. Зарецкая, Е.Н. Деловое общение / Е.Н. Зарецкая. – М., 2003.

Интернет ресурсы:

1. <http://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=463788>
2. <http://www.hr-portal.ru/article/put-k-serdtsu-molodogo-spetsialista-ili-osobennosti-motivatsii-vypusknikov>
3. http://www.ecollege.ru/xbooks/xbook099/book/index/index.html?go=part-007*page.htm
4. <http://supersaler.ru/info/adaptation/>
5. http://delasuper.ru/view_post.php?id=204
6. <http://www.grandars.ru/college/biznes/karera.html>